

БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ГРЯЗОВЕЦКАЯ
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ
ЗДОРОВЬЯ ПО СЛУХУ»

ПРИКАЗ

30.08.2021

№ 01-03/131

г. Грязовец

Об организации системы обучения по вопросам профилактики
и противодействия коррупции

С целью антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать следующую систему обучения педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху» по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение, направленное на совершенствование знаний в сфере противодействия коррупции в связи с принятием новых нормативных правовых актов в данной сфере;

- обучение при назначении специалистов на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне (1 раз в год).

2. Утвердить программу обучения педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху»

по вопросам профилактики и противодействия коррупции (приложение 1).
3. Утвердить форму Журнала регистрации прохождения обучения педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху» по вопросам профилактики и противодействия коррупции (приложение 2).

1. 4. Утвердить форму проверки уровня знаний педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху» по вопросам профилактики и противодействия коррупции в сфере противодействия коррупции в виде тестирования и критерии оценки выполнения теста (приложение 3).

Директор



Н.А. Смирнова

Программа обучения педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху» по вопросам профилактики и противодействия коррупции

№ п/п	Наименование разделов и тем	Продолжительность (в мин.)
1	Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции.	5
2	Профилактика коррупции в образовательном учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в образовательном учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению лиц, работающих в сфере образования, и урегулированию конфликта интересов.	15
3	Ответственность за коррупционные правонарушения.	10
4	Порядок уведомления педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	10
ИТОГО:		40

I. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям.

1.1. В сфере противодействия коррупции используются понятия, применяемые в значениях, определенных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями) (далее - Закон о противодействии коррупции):

• **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо неза-

конное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Основопологающим нормативно правовым актом в сфере противодействия коррупции в Российской Федерации является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Законом о противодействии коррупции устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции.

1.3.1. Конвенция против коррупции Организации Объединенных Наций была принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи ООН от 31 октября 2003 года. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию ООН противодействия коррупции (далее - Конвенция против коррупции) в 2006 году (8 марта 2006 года был принят Федеральный закон № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»). Конвенция против коррупции является одним из самых разносторонних и всеобъемлющих международных соглашений, посвященных вопросам противодействия коррупции, в том числе посредством налаживания соответствующих механизмов международного сотрудничества. Ряд положений Конвенции против коррупции касаются противодействия коррупции в коммерческих организациях, а также подкупа иностранных должностных лиц. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования:

- признание определенных действий в качестве уголовно наказуемых преступлений;

- принятие мер по противодействию коррупционным преступлениям: частном секторе;

- установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных преступлений.

1.3.2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Совета

Европы была принята 27 января 1999 года и ратифицирована Российской Федерацией в 2006 году (Федеральным законом от 25 июня 2006 года № 125-ФЗ «(ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»)). Отдельные положения Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию касаются противодействия коррупции в частном секторе экономики государств - участников. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования:

- признание определенных действий в качестве преступлений;
- установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.

II. Профилактика коррупции в образовательном учреждении.

Правовые и организационные основы противодействия коррупции в образовательном учреждении, основные принципы противодействия коррупции.

2.1. С целью профилактики коррупции в образовательном учреждении проведена следующая работа:

- назначено должностное лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции в образовательном учреждении;

утверждено Положение о порядке сообщения лицами, работающими в образовательном учреждении, сведений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

утвержден Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в образовательном учреждении;

утвержден перечень должностей работников, при замещении которых они обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязанностях имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению лиц, работающих в образовательном учреждении и урегулированию конфликта интересов;

ежегодно утверждается план работы по противодействию коррупции.

2.2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению лиц, работающих в образовательном учреждении, и урегулированию конфликта интересов.

Основными задачами комиссии являются:

- а) обеспечение соблюдения лицами, работающими в образовательном учреждении, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными

законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении мер по предупреждению коррупции в образовательном учреждении.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении лиц, работающих в образовательном учреждении.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверку по фактам нарушения служебной дисциплины.

III. Ответственность за коррупционные правонарушения.

3.1. Физические лица за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, а юридические лица - административную и гражданско - правовую.

3.2. Уголовная ответственность за совершение коррупционных преступлений предусмотрена рядом статей УК РФ, в том числе статьями 290 (получение взятки) и 291 (дача взятки), 285 (злоупотребление должностными полномочиями), 286 (превышение должностных полномочий), 292 (служебный подлог). За совершение коррупционных преступлений предусмотрены различные виды наказаний: штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, обязательные работы, исправительные работы, лишение свободы.

К примеру, получение взятки в особо крупном размере (т.е. более 1 млн.рублей) наказывается штрафом в размере от 80 до 100-кратной суммы взятки (но не более 500 млн. рублей) с лишением права занимать

определенные должности на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 8 до 15 лет.

3.3. Специальная административная ответственность за совершение коррупционных правонарушений установлена двумя статьями Кодекса РФ об административных правонарушениях. Одна из них - ст. 19.28 КоАП РФ - предусматривает ответственность исключительно для юридических лиц.

Так, статья 19.29 КоАП РФ устанавливает ответственность для должностных лиц и юридических лиц за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного либо муниципального служащего, именно за нарушение предусмотренных законом порядка и ограничений при приеме на работу таких служащих. Для должностных лиц штраф составит от 5 тыс. до 50 тыс. рублей, для юридических лиц - от 100 тыс. до 500 тыс. рублей.

Действующее законодательство не исключает возможность одновременного возбуждения уголовного дела в отношении физического лица (например по статье 291 УК РФ - дача взятки) и дела об административном правонарушении в отношении юридического лица по статье 19.28 КоАП РФ (незаконно вознаграждение от имени юридического лица), в интересах которого действовало это физическое лицо.

3.4. Гражданским кодексом Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения, в том числе взыскание в судебном порядке ущерба, причиненного коррупционными действиями виновных лиц, расторжение незаконных государственных и муниципальных контрактов, заключенных должностными лицами из корыстных побуждений, признание бездействия либо действий и решений должностного лица незаконными.

3.5. Существует два вида дисциплинарной ответственности: предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации (общая) и та, которую несут отдельные категории работников в соответствии с федеральными законами уставами и положениями о дисциплине (специальная). Так, дисциплинарная ответственность государственных служащих относится к специальной, т.е. предполагает наличие других мер взыскания помимо общих. Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 192) предусмотрены общие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

К числу дисциплинарных взысканий, в зависимости от вида службы, относятся замечание, выговор, строгий выговор (для сотрудников ряда правоохранительных органов), предупреждение о неполном должностном соответствии.

Однако наиболее строгим дисциплинарным взысканием за допущенные коррупционные нарушения является увольнение в связи с

утратой доверия. Данная мера ответственности применяется к государственным и муниципальным служащим за непринятие мер к урегулированию конфликта интересов, непредставление сведений о доходах и расходах служащего, осуществлении предпринимательской деятельности и иные, наиболее серьезные нарушения установленных законов запретов и ограничений.

IV. Порядок уведомления работника образовательного учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.1. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника образовательного учреждения.

4.2. Невыполнение работником образовательного учреждения обязанности по уведомлению представителя нанимателя о случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника образовательного учреждения либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Работник образовательного учреждения уведомляет представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений каких-либо лиц.

4.4. При нахождении работника образовательного учреждения не при исполнении служебных обязанностей, вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционных правонарушений он обязан уведомить ответственное лицо, наделенное функциями по предупреждению коррупционных правонарушений, любым доступным средством связи, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

4.5. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.6. Уведомление подлежит обязательной регистрации.

4.7. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений ведет ответственное лицо, наделенное функциями по предупреждению коррупционных правонарушений.

4.8. После регистрации уведомление в течение рабочего дня передается для рассмотрения представителю нанимателя (уполномоченному им лицу). Информация о поступлении уведомления после его регистрации в течение рабочего дня направляется в комиссию по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4.9. Информация о решении, принятом комиссией, в течение трех

рабочих дней направляется руководителю образовательного учреждения.

4.10. В течение пяти рабочих дней руководитель в письменной форме сообщает подавшему уведомление о принятом решении.

4.11. Решение, принятое руководителем, может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.

Журнал

регистрации прохождения обучения государственных гражданских служащих департамента, директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в ГКУ ВО «Центр комплексного обеспечения деятельности мировых судей» по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Дата	ФИО обучаемого	Должность обучаемого	ФИО, должность обучающего	Подпись	
				обучаемого	обучающего
	2	3	4	5	6

Приложение 3

ФИО тестируемого _____

Дата тестирования _____

Тест

для проверки уровня знаний государственных гражданских служащих департамента, директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в ГКУ ВО «Центр комплексного обеспечения деятельности мировых судей» в сфере противодействия коррупции

1. Федеральный закон «О противодействии коррупции» принят:

- А) В 2005 году;
- Б) В 2006 году;
- В) В 2007 году;
- Г) В 2008 году.

2. Какие правонарушения относятся к коррупционным:

- А) Злоупотребление служебным положением;
- Б) Дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве;
- В) Злоупотребление полномочиями;
- Г) Коммерческий подкуп;
- Д) Все перечисленные.

3. Понятие коррупции охватывает злоупотребления:

А) Исключительно в сфере деятельности государственных и муниципальных должностных лиц (публичный сектор);

Б) Исключительно в сфере деятельности лиц, выполняющих управленческие функции в коммерческой или иной организации (частный сектор);

Программа обучения педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора и ответственного за профилактику и противодействие коррупции в БОУ ВО «Грязовецкая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ по слуху» по вопросам профилактики и противодействия коррупции

№ п/п	Наименование разделов и тем	Продолжительность (в мин.)
1	Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции.	5
2	Профилактика коррупции в образовательном учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в образовательном учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению лиц, работающих в сфере образования, и урегулированию конфликта интересов.	15
3	Ответственность за коррупционные правонарушения.	10
4	Порядок уведомления педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, директора, заместителей директора о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	10
ИТОГО:		40

I. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям.

1.1. В сфере противодействия коррупции используются понятия, применяемые в значениях, определенных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями) (далее - Закон о противодействии коррупции):

• **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо неза-

конное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Основополагающим нормативно правовым актом в сфере противодействия коррупции в Российской Федерации является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Законом о противодействии коррупции устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции.

1.3.1. Конвенция против коррупции Организации Объединенных Наций была принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи ООН от 31 октября 2003 года. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию ООН противодействия коррупции (далее - Конвенция против коррупции) в 2006 году (8 марта 2006 года был принят Федеральный закон № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»). Конвенция против коррупции является одним из самых разносторонних и всеобъемлющих международных соглашений, посвященных вопросам противодействия коррупции, в том числе посредством налаживания соответствующих механизмов международного сотрудничества. Ряд положений Конвенции против коррупции касаются противодействия коррупции в коммерческих организациях, а также подкупа иностранных должностных лиц. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования:

- признание определенных действий в качестве уголовно наказуемых преступлений;

- принятие мер по противодействию коррупционным преступлениям: частном секторе;

- установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных преступлений.

1.3.2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Совета

Европы была принята 27 января 1999 года и ратифицирована Российской Федерацией в 2006 году (Федеральным законом от 25 июня 2006 года № 125-ФЗ «(ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»)). Отдельные положения Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию касаются противодействия коррупции в частном секторе экономики государств - участников. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования:

- признание определенных действий в качестве преступлений;
- установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.

II. Профилактика коррупции в образовательном учреждении.

Правовые и организационные основы противодействия коррупции в образовательном учреждении, основные принципы противодействия коррупции.

2.1. С целью профилактики коррупции в образовательном учреждении проведена следующая работа:

- назначено должностное лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции в образовательном учреждении;

утверждено Положение о порядке сообщения лицами, работающими в образовательном учреждении, сведений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

утвержден Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в образовательном учреждении;

утвержден перечень должностей работников, при замещении которых они обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязанностях имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению лиц, работающих в образовательном учреждении и урегулированию конфликта интересов;

ежегодно утверждается план работы по противодействию коррупции.

2.2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению лиц, работающих в образовательном учреждении, и урегулированию конфликта интересов.

Основными задачами комиссии являются:

- а) обеспечение соблюдения лицами, работающими в образовательном учреждении, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными

законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении мер по предупреждению коррупции в образовательном учреждении.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении лиц, работающих в образовательном учреждении.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверку по фактам нарушения служебной дисциплины.

III. Ответственность за коррупционные правонарушения.

3.1. Физические лица за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, а юридические лица - административную и гражданско - правовую.

3.2. Уголовная ответственность за совершение коррупционных преступлений предусмотрена рядом статей УК РФ, в том числе статьями 290 (получение взятки) и 291 (дача взятки), 285 (злоупотребление должностными полномочиями), 286 (превышение должностных полномочий), 292 (служебный подлог). За совершение коррупционных преступлений предусмотрены различные виды наказаний: штраф, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, обязательные работы, исправительные работы, лишение свободы.

К примеру, получение взятки в особо крупном размере (т.е. более 1 млн.рублей) наказывается штрафом в размере от 80 до 100-кратной суммы взятки (но не более 500 млн. рублей) с лишением права занимать

определенные должности на срок до 3 лет либо лишением свободы на срок от 8 до 15 лет.

3.3. Специальная административная ответственность за совершение коррупционных правонарушений установлена двумя статьями Кодекса РФ об административных правонарушениях. Одна из них - ст. 19.28 КоАП РФ - предусматривает ответственность исключительно для юридических лиц.

Так, статья 19.29 КоАП РФ устанавливает ответственность для должностных лиц и юридических лиц за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного либо муниципального служащего, именно за нарушение предусмотренных законом порядка и ограничений при приеме на работу таких служащих. Для должностных лиц штраф составит от 5 тыс. до 50 тыс. рублей, для юридических лиц - от 100 тыс. до 500 тыс. рублей.

Действующее законодательство не исключает возможность одновременного возбуждения уголовного дела в отношении физического лица (например по статье 291 УК РФ - дача взятки) и дела об административном правонарушении в отношении юридического лица по статье 19.28 КоАП РФ (незаконно вознаграждение от имени юридического лица), в интересах которого действовало это физическое лицо.

3.4. Гражданским кодексом Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения, в том числе взыскание в судебном порядке ущерба, причиненного коррупционными действиями виновных лиц, расторжение незаконных государственных и муниципальных контрактов, заключенных должностными лицами из корыстных побуждений, признание бездействия либо действий и решений должностного лица незаконными.

3.5. Существует два вида дисциплинарной ответственности: предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации (общая) и та, которую несут отдельные категории работников в соответствии с федеральными законами уставами и положениями о дисциплине (специальная). Так, дисциплинарная ответственность государственных служащих относится к специальной, т.е. предполагает наличие других мер взыскания помимо общих. Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 192) предусмотрены общие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

К числу дисциплинарных взысканий, в зависимости от вида службы, относятся замечание, выговор, строгий выговор (для сотрудников ряда правоохранительных органов), предупреждение о неполном должностном соответствии.

Однако наиболее строгим дисциплинарным взысканием за допущенные коррупционные нарушения является увольнение в связи с

утратой доверия Данная мера ответственности применяется к государственным и муниципальным служащим за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов, непредставление сведений о доходах и расходах служащего, осуществлении предпринимательской деятельности и иные, наиболее серьезные нарушения установленных законов запретов и ограничений.

IV. Порядок уведомления работника образовательного учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.1. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника образовательного учреждения.

4.2. Невыполнение работником образовательного учреждения обязанности по уведомлению представителя нанимателя о случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника образовательного учреждения либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Работник образовательного учреждения уведомляет представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений каких-либо лиц.

4.4. При нахождении работника образовательного учреждения не при исполнении служебных обязанностей, вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционных правонарушений он обязан уведомить ответственное лицо, наделенное функциями по предупреждению коррупционных правонарушений, любым доступным средством связи, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

4.5. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.6. Уведомление подлежит обязательной регистрации.

4.7. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений ведет ответственное лицо, наделенное функциями по предупреждению коррупционных правонарушений.

4.8. После регистрации уведомление в течение рабочего дня передается для рассмотрения представителю нанимателя (уполномоченному им лицу). Информация о поступлении уведомления после его регистрации в течение рабочего дня направляется в комиссию по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4.9. Информация о решении, принятом комиссией, в течение трех

рабочих дней направляется руководителю образовательного учреждения.

4.10. В течение пяти рабочих дней руководитель в письменной форме сообщает подавшему уведомление о принятом решении.

4.11. Решение, принятое руководителем, может быть обжаловано в установленном законодательством порядке.